



VERBALE N. 2

In data 12 del mese di Aprile dell'anno 2019 alle ore 9,40 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie Apparato Respiratorio con UTIR.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 140 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Giammanco – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Piccioni Pavilio - Direttore Medico di Struttura Complessa – ASL TO 2 Torino;
- Dott. Squillante Francesco - Direttore Medico di Struttura Complessa – Azienda Ospedaliera Specialistica dei Colli Monaldi-Cotugno, Napoli;
- Dott. Vaghi Adriano - Direttore Medico di Struttura Complessa – A.S.S.T. Rhodense, Presidio Ospedaliero di Garbagnate Milanese (MI);
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 07/03/2019, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare, la Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire

affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

A tal fine la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di 3 domande ciascuno, numerate rispettivamente dal n. 1A al n. 3A e dal numero n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

Un candidato, designato dagli altri, sarà chiamato ad estrarre due buste (una busta A e una busta B) e tutti i candidati presenti dovranno sostenere il colloquio sulle domande contenute nelle due buste estratte.

Alle ore 10,00 la Commissione decide di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.


Il colloquio si svolge con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere.

Si procede al riconoscimento dei candidati a mezzo idoneo documento di identità (allegato 1).

Risultano presenti i candidati: Dottori Bellofiore Salvatore e Oliveri Rosario L.

Risultano assenti i candidati Distefano Sandro Maria Galdino, Guerrera Daniela e Spadaro Salvatore.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

Four handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page. The first signature is a cursive 'S', the second is a cursive 'L', the third is a cursive 'R', and the fourth is a cursive 'S'.

In particolare viene illustrato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

I candidati, interpellati, stabiliscono all'unanimità che venga rispettato l'ordine alfabetico per l'escussione dei medesimi.

Essendo presenti solamente due candidati la Commissione invita i due candidati a designare chi dei due dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali entrambi i candidati dovranno sostenere il colloquio.

I due candidati presenti, d'accordo con la Commissione, decidono di estrarre ciascuno una busta.

Il Dott. Oliveri R. estrae la busta contenente la domanda 1/A e precisamente: "Integrazione ospedale territorio nella gestione delle cronicità in pneumologia".

Il Dott. Bellofiore S. estrae la busta contenente la domanda 2/B e precisamente: "Gestione dell'asma grave e indicazioni all'impiego dei farmaci biologici".

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Viene esaminato il candidato **Bellofiore Salvatore** e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/B e 1/A).

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti quaranta/50.

Viene esaminato il candidato **Oliveri Rosario Lamberto** e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/B e 1/A).

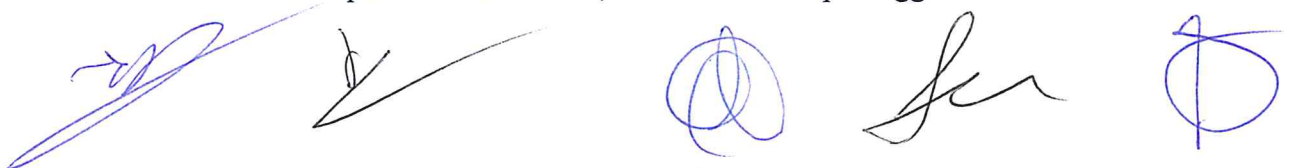
Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti quarantotto/50.

Terminati i colloqui i candidati Bellofiore S. e Oliveri R. vengono invitati a leggere le domande contenute nelle buste non estratte e cioè nn.: 2/A, 3/A e 1/B, 3/B.

La Commissione ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio appositamente compilate e sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. C1, C2).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati



idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché l'elenco dei due candidati risultati idonei (Allegato D).

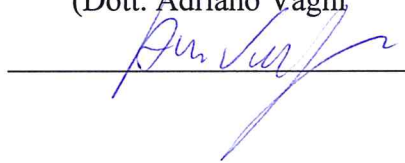
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Commissario Straordinario dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa contenente l'elenco degli idonei.

La seduta viene chiusa alle ore 14,00.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

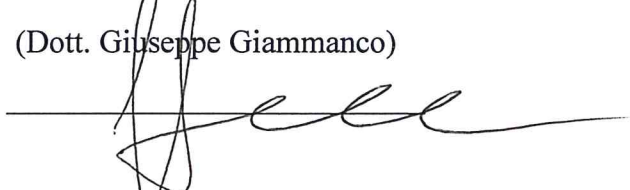
IL PRESIDENTE

(Dott. Adriano Vaghi)



I COMPONENTI

(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Pavilio Piccioni)

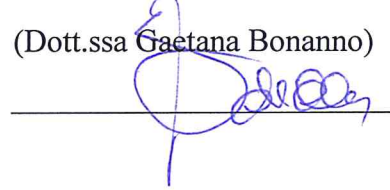


(Dott. Francesco Squillante)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



ALLEGATO A

1/A - Integrazione ospedale territorio nella gestione delle cronicità in pneumologia

2/A - Leadership e stile direzionale nel coinvolgimento del personale nella gestione per obiettivi di salute

3/A - La gestione del budget di reparto nella programmazione dell'impiego delle risorse



ALLEGATO B

1/B - Indicazioni alla ventilazione polmonare non invasiva

2/B – Gestione dell'asma grave ed indicazioni all'impiego dei farmaci biologici

3/B – Polmoniti nosocomiali: problema emergente delle resistenze batteriche

Allegato C/ 1

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Malattie dell'Apparato Respiratorio con UTIR (scadenza
09/10/2017)**

Scheda colloquio

Dott. Bellofiore Salvatore, nato il 24/02/1959

**Il candidato dimostra, in coerenza con le attività da svolgere nella UOC di Pneumologia
dell'ARNAS:**

- **ottima chiarezza espositiva con proprietà di linguaggio scientifico**
- **buona conoscenza delle problematiche cliniche**
- **attitudine all'innovazione**
- **buona conoscenza della disciplina oggetto della selezione espressa anche in
collaborazione multispecialistica.**

**Le capacità professionali dimostrate sono coerenti con le scelte cliniche e con le proposte
organizzative esposte dal candidato.**

PUNTI: 40/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato C/2

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Malattie dell'Apparato Respiratorio con UTIR (scadenza
09/10/2017)**

Scheda colloquio

Dott. Oliveri Rosario Lamberto, nato il 19/04/1960

**Il candidato dimostra, in coerenza con le attività da svolgere nella UOC di Pneumologia
dell'ARNAS:**

- **ottima chiarezza espositiva con proprietà di linguaggio scientifico**
- **ottima conoscenza delle problematiche cliniche**
- **spiccata attitudine all'innovazione**
- **ottima conoscenza della disciplina oggetto della selezione espressa anche in
collaborazione multispecialistica e proiettata verso la collaborazione con il territorio.**

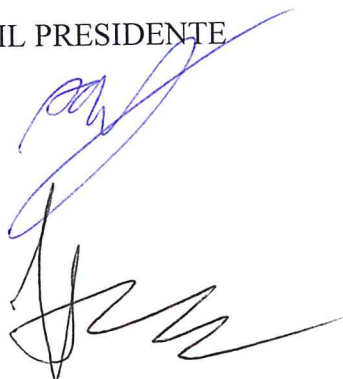
**Le capacità professionali dimostrate sono coerenti con l'economicità delle scelte cliniche e
delle innovative proposte organizzative esposte dal candidato.**

PUNTI: 48/50

I COMPONENTI





IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



ALLEGATO N. 1

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
Bellofiore Salvatore	24/02/1959	Passaporto N° VA186351	
Distefano Sandro Maria Galo	18/04/1958	ASSENTE	ASSENTE
Guerrera Daniela	26/05/1963	ASSENTE	ASSENTE
Oliveri Rosario Lamberto	19/04/1960	C.I.A.S 9025516 Catania	
Spadaro Salvatore	28/04/1972	ASSENTE	ASSENTE

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5



Allegato D



Procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina “ Malattie dell’Apparato Respiratorio con UTIR” indetta con deliberazione n. 571 del 12/07/2017.

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L’anno 2019 nel giorno 12 Aprile presso la Sede Centrale dell’Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu’ n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all’art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell’Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per il prosieguo lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Malattie dell’Apparato Respiratorio con UTIR. La Commissione, nominata con deliberazione n. 140 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Giammanco – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Piccioni Pavilio - Direttore Medico di Struttura Complessa – ASL TO 2 Torino;

- Dott. Squillante Francesco - Direttore Medico di Struttura Complessa – Azienda Ospedaliera Specialistica dei Colli Monaldi-Cotugno, Napoli;
- Dott. Vaghi Adriano - Direttore Medico di Struttura Complessa – A.S.S.T. Rhodense, Presidio Ospedaliero di Garbagnate Milanese (MI);
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 16,00 dell' 11/04/2019, nomina Presidente della Commissione il Dott. Vaghi Adriano.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura di:

- La documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- La normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- La definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, ha stabilito che sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 9,40 del 12 Aprile 2019 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.



Si sono presentati i candidati: Dottori Bellofiore Salvatore e Oliveri Rosario L.

Sono risultati assenti i candidati Distefano Sandro Maria Galdino, Guerrera Daniela e Spadaro Salvatore.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott. Bellofiore Salvatore	Curriculum punti 29,5	Colloquio punti 40
Dott. Oliveri Rosario L.	Curriculum punti 38,5	Colloquio punti 48

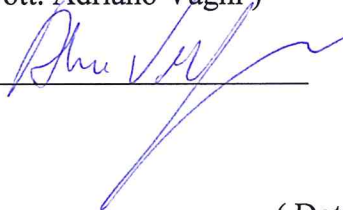
La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Commissario Straordinario la presente relazione con l'elenco dei candidati specificando il punteggio complessivo conseguito.

Dott. Oliveri Rosario Lamberto	punti	86,5
Dott. Bellofiore Salvatore	punti	69,5

Letto, confermato e sottoscritto

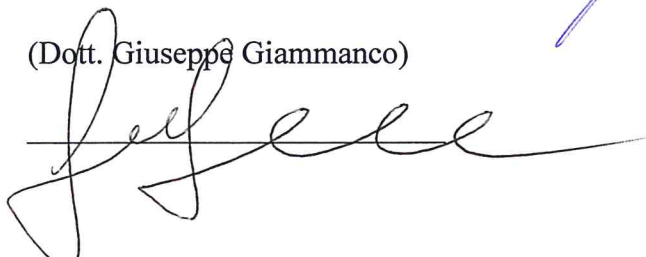
IL PRESIDENTE

(Dott. Adriano Vaghi)



I COMPONENTI

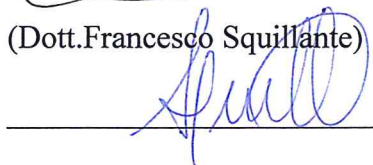
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Pavilio Piccioni)



(Dott. Francesco Squillante)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

